



### شناسایی مهارت‌هایی که شرکت بذری به آن نیاز دارد.

در تمامی فعالیت‌های موفق تجاری باید کارکنانی با اطلاعات کاربردی خوب و مهارت قابل توجه در اختیار داشته باشید. مفهوم این جمله چیست؟ در صنعت بذر اطلاعات کاربردی به واقع همان اطلاعات فنی است که باعث پیشبرد فعالیتهای تجاری می‌شود برای مثال کارکنان باید در مورد تولید یا بازاریابی یا مسایل مالی اطلاعات داشته باشند. از سوی دیگر مهارت‌ها توانمندی‌هایی است که در هر فعالیت تجاری مورد نیاز است برای مثال مهارت دانستن زبانهای غیر مادری، مهارت رایانه، مهارت در سازماندهی و... بدون مهارت در انجام فعالیت‌ها معمولاً به کار بستن اطلاعات کاربردی بسیار مشکل خواهد بود. به همین دلیل است که مهارت از اهمیت بسیاری در کار برخوردار است به مثال زیر توجه کنید. یک فارغ التحصیل دانشگاه دارای مدرک مدیریت بازرگانی است و مسایل مالی را درک می‌کند (اطلاعات کاربردی) تقاضای استخدام دارد ولی آنچه باعث جذب او در یک شرکت بذری می‌شود علاوه بر اطلاعات کاربردی مهارت او در استفاده از رایانه، طراحی پروژه و مدیریت بحران است. در زمانی که دو کارآموز که به خوبی در زمینه فنی

و اطلاعات کاربردی آموزش دیده‌اند برای استخدام مورد توجه شرکت قرار می‌گیرند کار آموزی که دارای مهارت برای رفع مشکلات منطقه‌ای، مدیریت افراد و عملکرد روزانه آنها است واجد شرایط برای استخدام خواهد بود. بی شک همه کارکنان دارای همه نوع از مهارت‌ها نیستند و لذا در صورتیکه رئیس شرکت بتواند مهارت‌های مورد نیاز برای پیشبرد اهداف خود را شناسایی و متناسب با آن به جذب نفرات پردازد از این تصمیم خود منتفع خواهد شد این دقت نظر از چند جنبه مهم خواهد بود.

- این رویه کمک می‌کند تا شما بتوانید ارزیابی نمایید چه مهارت‌هایی دارید تا به حداکثر بهره‌وری برسید.

- به شما کمک می‌کند که بدانید چه مهارت‌هایی را در اختیار ندارید.

- به شما این امکان را می‌دهد که بدانید چه مهارت‌هایی برای استخدام نیروهای جدید نیاز دارید.

برای رسیدن به هدف فوق استفاده از ابزارهایی نظیر ماتریکس مهارت برای نشان دادن اینکه چه مهارت‌هایی در شرکت شما موجود است و شما به چه مهارت‌هایی نیاز دارید

مدیرعامل	مدیر تولید	مدیر بازرگانی و فروش	مدیر مالی و غیره
<b>مهارت عمومی</b>			
استفاده از کامپیوتر			
نگارش			
ارائه شفاهی مطالب			
<b>مهارت فردی</b>			
مدیریت پرسنل			
فعال سازی تیم کاری			
ارتباط برقرار کردن			
آموزش			
<b>مهارت‌های عملی</b>			
طراحی			
سازمان دهی			
فعالیت‌های عملی روزانه			
خلاقیت			
مدیریت تغییرات			
مذاکره			
<b>مهارت‌های تجزیه و تحلیل</b>			
آنالیز اعداد			
حل مشکلات			
تفکر استراتژیک			
مدیریت بحران			

می تواند متمر ثمر باشد. در جدول ماتریکس مهارت در ستون اول لیست مهارت‌های کلیدی که شما فکر می کنید برای انجام فعالیت‌های کاری در یک شرکت قوی نیاز دارید درج می شود. در قسمت بالای جدول نیز لیست کارکنان و سمت‌ها نوشته و سپس به تناسب مهارت آنالیز مهارت درج می شود. وقتی شما موارد مد نظر را درج نمودید مهارت‌های مورد نظر را با مدیران ارشد خود با سئوالات زیر مورد بحث قرار دهید.

- آیا ترکیب مطلوبی از مهارت‌ها با توجه به اهدافی که مد نظر است در اختیار دارید؟  
- اگر پاسخ سئوال اول منفی است کدام مهارت‌ها را ندارید و چگونه می توانید آنرا کسب کنید.

- آیا افرادی با مهارت‌های مد نظر دارید که بهره‌وری لازم را ندارند؟  
- اگر مدیران ارشد شما مهارت‌هایی دارند که کارکنان جوان تر فاقد آن هستند آیا نیازی به آموزش این افراد احساس می شود؟ همانند کشاورزان که برای رسیدن به محصول خوب به نهاده‌های مناسب و ابزار کافی نیاز دارند فعالیت‌های تجاری هم به مهارت‌های کارکنان نیاز دارد. وقت گذاشتن و تفکر در مورد مهارت‌های موجود شرایط را برای رشد بهتر مجموعه فراهم می نماید. نمونه ماتریکس مهارت به شرح جدول است که می توان برای هر صفت از کلمه H به عنوان بالا، M به عنوان متوسط، L به عنوان کم برای هر فرد استفاده نمود: